

PLANO DE TRABALHO 2023 - Município de Ibitinga

1) IDENTIFICAÇÃO DA ORGANIZAÇÃO OU ENTIDADE SOCIAL

Nome da Organização: Associação de Reabilitação da Criança Deficiente - ARCD

Data de Constituição: 26/08/2008

CNPJ: 10.381.764/0001-28

Data de inscrição no CNPJ: 26/08/2008

Endereço: Avenida da Luz, nº 2525

Cidade / UF: São José do Rio Preto / SP

Bairro: Jardim Maracanã

CEP: 15092-150

Telefone: 17-3201-1510

Fax: ----

Site / e-mail: www.arcd.org.br / contato@arcd.org.br

Horário de funcionamento: 07:00 as 17:00 Segunda a Sexta

Meses do ano: 12

Dias da semana: 5

1.2) INSCRIÇÕES E REGISTROS

Inscrição no CMAS (quando houver) Nº

Registro no CMDCA (quando houver) Nº 13 – Bady Bassitt

Inscrição no CNAS (quando houver) Nº

Inscrição no CMDPI (quando houver) Nº

CEBAS – último registro e validade Nº 01 de janeiro de 2025

Outros: _____

1.3) COMPOSIÇÃO DA ATUAL DIRETORIA ESTATUTÁRIA (incluir todos os dirigentes)

Presidente ou Representante legal da entidade: Licia Soares Fernandes Nagao

Cargo: Presidente Voluntária

Profissão: Administradora

CPF: 355.719.878-20

RG: 34.769.667-3

Órgão Expedidor: SSP/SP

Data de nascimento: 15/05/1986

Vigência do mandato da diretoria atual de 25 de junho de 2021 até 25 de junho de 2024

Leandro Gomes de Melo

Cargo: Vice-presidente

Profissão: Empresário

CPF: 169.677.818-20

RG: 24.843.785-9

Órgão Expedidor: SSP/SP

Data de nascimento: 05/09/1977

Vigência do mandato da diretoria atual de 25 de junho de 2021 até 25 de junho de 2024

Adriane Albuquerque Cirelli

Cargo: Diretora de Relacionamento

Profissão: Psicopedagoga

CPF: 070.686.838-27

RG: 16.934.798-9

Órgão Expedidor: SSP/SP

Data de nascimento: 08/04/1968

Vigência do mandato da diretoria atual de 25 de junho de 2021 até 25 de junho de 2024

Gisela Soccio Monteiro Ferreira

Cargo: 1ª Tesoureira

Profissão: Aposentada

CPF: 092.942.458-10

RG: 15.410.637-9

Órgão Expedidor: SSP/SP

Data de nascimento: 06/06/1967

Vigência do mandato da diretoria atual de 25 de junho de 2021 até 25 de junho de 2024

Priscila Tamelini Rodrigues

Cargo: 2ª Tesoureira

Profissão: Administradora

CPF: 220.829.578-10

RG: 32858653

Órgão Expedidor: SSP/SP

Data de nascimento: 26/03/1984

Vigência do mandato da diretoria atual de 25 de junho de 2021 até 25 de junho de 2024

Marcela Cristiane Tenani

Cargo: Conselheira

Profissão: Fisioterapeuta

CPF: 289.479.068-67

RG: 25.214.321-8

Órgão Expedidor: SSP/SP

Data de nascimento: 28/12/1980

Vigência do mandato da diretoria atual de 25 de junho de 2021 até 25 de junho de 2024

Mariluci Vertuan Venturelli

Cargo: Conselheira

Profissão: Aposentada

CPF: 388.626.381-91

RG: 12.146.065-4

Órgão Expedidor: SSP/SP

Data de nascimento: 09/07/1961

Vigência do mandato da diretoria atual de 25 de junho de 2021 até 25 de junho de 2024

1.4) RELACIONE OS DEMAIS DIRETORES

Não se aplica

2) ÁREA DA ATIVIDADE

Preponderante:

() Assistência Social (X) Saúde () Educação () Cultura () Esporte

Secundária, quando houver: (pode assinalar mais de 1)

() Assistência Social () Saúde () Educação () Cultura () Esporte

2.1) NATUREZA DA ORGANIZAÇÃO SOCIAL

(X) Atendimento () Assessoramento () Defesa e garantia de direitos

3) IDENTIFICAÇÃO DO SERVIÇO POR PROTEÇÃO

() Básica (X) Especial de Média Complexidade (X) Especial de Alta Complexidade

4) DESCRIÇÃO DO SERVIÇO (máximo de 15 linhas)

O presente convênio tem por objeto a prestação de serviços, pela ARCD Unidade de São José do Rio Preto, referente ao atendimento multidisciplinar e multiprofissional em Habilitação e Reabilitação às pessoas com deficiências físicas, visando sua total integração no meio familiar social, através do desenvolvimento de suas habilidades, sem distinção de raça, sexo, condição social, credo político ou religioso, bem como a manutenção e funcionamento das atividades prestadas na mesma.

4.1) TIPO DE SERVIÇO/PROJETO

Clínica De Paralisia Cerebral

Clínica De Lesão Medular

Clínica De Lesão Encefálica Adquirida

Clínica De Mielomeningocele

Clínica De Malformação Congênita

Clínica De Amputados

Clínica De Doenças Neuromusculares

4.2) IDENTIFICAÇÃO DO TERRITÓRIO PARA EXECUÇÃO DO SERVIÇO/PROJETO

São José do Rio Preto e Região

4.3) IDENTIFICAÇÃO DAS INSTALAÇÕES FÍSICAS PARA EXECUÇÃO DO SERVIÇO/PROJETO

Endereço: Avenida da Luz, 2525, Jardim Maracanã, cep 15092-150, São José do Rio Preto/SP

Locado () Próprio () Cedido () Concessão (X)

Condições de acessibilidade:

Sim (X) Parcialmente () Não possui ()

Indicar as instalações físicas e mobiliários disponíveis na seguinte tabela:

Descrição e quantificação dos ambientes disponíveis	Equipamento/móveis disponíveis para o desenvolvimento do serviço
1 SALA DE FISIOTERAPIA	2 ventiladores de teto, 2 ar-condicionado, tatames, bicicleta ergométrica, espaldares, som, bolas, brinquedos, maca, esteira, computador;
1 SALA DE TERAPIA OCUPACIONAL	geladeira, cama, micro-ondas, fogão elétrico, 2 ventiladores de teto, 2 ar-condicionado, tatames, som, bolas, brinquedos, computador;
1 SALA DE PSICOLOGIA	1 ventiladores de teto, 1 ar-condicionado, brinquedos, computador;
1 SALA DE MUSICOTERAPIA	1 ventilador de teto, 1 ar-condicionado, brinquedos, computador, instrumentos musicais, ex, piano, teclado, tamborim, pandeiro etc.;

1 SALA DE FISIOTERAPIA AQUÁTICA	piscina, aquecedor, brinquedos, computador, elevador;
1 SALA DE CONDICIONAMENTO FÍSICO	ar-condicionado, equipamentos para fortalecimento muscular, ex., esteira, bicicleta ergometria, peso etc.;
1 SALA DE ESTIMULAÇÃO SENSORIAL	tatame, balanços, brinquedos, ar-condicionado
1 SALA DE GRUPO ESTIMULAÇÃO PRECOCE	ar-condicionado, tatame, brinquedos
1 SALA DE ENFERMAGEM	maca, ar-condicionado, computador, medicamentos
1 SALA DE AVALIAÇÃO GLOBAL	ar-condicionado, tatames, ventiladores
1 SALA DE EMERGÊNCIA	carrinho de emergência, desfibrilador, maca, ventilador e medicamentos
1 SALA DE GAME TERAPIA	vídeo game Xbox, Nintendo Wii, TV, Som, Armário, cadeira ar-condicionado
1 SALA DE SERVIÇO SOCIAL	ar-condicionado, ventilador, computador;
1 CONSULTÓRIO MÉDICO 1	ventilador, ar-condicionado, computador
1 CONSULTÓRIO MÉDICO 2	ventilador, ar-condicionado, computador
1 RECEPÇÃO	ventilador, ar-condicionado, computador

4.4) VAGAS OFERECIDAS PARA O SERVIÇO

Indicar o número de vagas: 16 médias/meses

4.5) PÚBLICO

Crianças (após as primeiras vacinas), jovens e adultos com qualquer idade com deficiência física.

4.6) PERÍODO DE FUNCIONAMENTO

Das 07:00 a 17:00 de Segunda a Sexta

4.7) ABRANGÊNCIA

Estadual.

4.8) OBJETIVO GERAL

Promover a prevenção, habilitação e reabilitação de pessoas com deficiência física, especialmente de crianças, jovens e adultos, favorecendo a integração social.

Toda pessoa com deficiência física que procura, ou é encaminhada para a AACD/ARCD, passa por uma Avaliação Médica e, se apresentar alguma das patologias tratadas na Instituição, é enquadrada para terapia nas clínicas especializadas.

Após a triagem, o paciente é avaliado por uma Equipe especializada em sua deficiência. A equipe multidisciplinar atua em conjunto em cada Clínica, com o objetivo de atender o paciente do modo mais adequado e no melhor espaço de tempo possível.

4.9) OBJETIVOS ESPECÍFICOS

Se constituir em atividade complementar aos serviços do Sistema Único de Saúde, na forma prevista no art. 199, § 1º da Constituição Federal, realizando papel auxiliar no alcance de seus objetivos e princípios,

com vistas à universalização do atendimento de alta qualidade;

Garantir o maior número possível de atendimentos gratuitos às pessoas carentes, dentro das suas possibilidades orçamentárias;

Garantir igualdade da assistência à saúde, sem preconceitos ou privilégios de qualquer espécie;

Buscar a auto-suficiência econômico-financeira com relação aos recursos orçamentários do Município, mediante a celebração de parcerias com instituições privadas dos vários segmentos da sociedade civil organizada, assim como outras prefeituras e com organismos do Estado de São Paulo

4.10) CONDIÇÕES E FORMA DE ACESSO AO SERVIÇO

As pessoas com deficiência serão incluídas no projeto terapêutico da instituição sendo referenciadas pelo Município e serviços de saúde municipal. Após cumprido o plano terapêutico singular a pessoa com deficiência deve ser contra referenciada para as unidades de saúde dos distritos municipais, visando a continuidade do cuidado integral deste usuário.

O Serviço de Proteção Social Especial para pessoas com deficiência física e suas famílias contribui para as aquisições dos usuários, tais como:

✓ **Segurança de acolhida:**

- Ter acolhida suas demandas, interesses, necessidades e possibilidades;
- Garantir formas de acesso aos direitos sociais.

✓ **Segurança de convívio ou vivência familiar, comunitária e social:**

- Vivenciar experiências que contribuam para o fortalecimento de vínculos familiares;
- Vivenciar experiências de ampliação da capacidade protetiva e de superação de fragilidades e riscos na tarefa do cuidar;
- Ter acesso a serviço socioassistencial e das políticas públicas setoriais, conforme necessidades.

✓ **Segurança de desenvolvimento da autonomia:**

- Vivenciar experiências que contribuam para a construção de projetos individuais e coletivos, desenvolvimento da autoestima, autonomia, inserção e sustentabilidade;
- Vivenciar experiências que possibilitem o desenvolvimento de potencialidades e ampliação do universo informacional e cultural;
- Vivenciar experiências que utilizem recursos disponíveis pela comunidade, família e recursos lúdicos para potencializar a autonomia e a criação de estratégias que diminuam os agravos decorrentes da dependência e promovam a inserção familiar e social.

Portanto, a abordagem com o usuário deve ter como base uma filosofia centrada na pessoa, que assenta na convicção de que há potencial de desenvolvimento e autonomia em todos os indivíduos. As ações desenvolvidas visam atender os usuários de forma integral e integrada, levando em consideração todas as demandas apresentadas por ele. Será elaborado junto com o usuário quando possível, família e equipe o Plano de Atendimento Individual, considerando as habilidades e potencialidades de cada usuário.

4.11) METODOLOGIA DO SERVIÇO

A avaliação do funcionamento da AACD/ARCD deverá ser feita através do controle de metas e resultados.

Meta: Atender o mais próximo possível da capacidade total e com maior qualidade possível.

Resultados: desempenho perante a meta pré-estabelecida que deve ser mensurado constantemente através da:

Quantidade de Atendimentos: é aferida através do controle da ociosidade (horários vagos + faltas de pacientes + dispensas – atendimentos extras), controle do absenteísmo de funcionários (incluindo controle constante dos itens de segurança).

Qualidade dos Atendimentos: é evidenciada através da evolução do paciente e da satisfação do cliente, do constante aprimoramento pessoal e tecnológico e do constante controle dos itens de segurança:

Evolução do paciente: registro no prontuário que deve ser comparativo aos objetivos iniciais definidos na avaliação (meta). A avaliação, por sua vez, deve constar de dados mensuráveis como testes (GMFM, PEDI, David Werner, GAS, etc.) para registrar a atual situação do paciente e facilitar, posteriormente, a evidência dos ganhos de forma mais fidedigna possível.

Satisfação do cliente: mensurada através de questionários de satisfação direcionados a cada setor, distribuídos aos pacientes e acompanhantes semanalmente.

Constante aprimoramento pessoal: cursos (oferecidos por um profissional não institucional), treinamentos (oferecidos pela própria instituição), com mínimo de 1 curso e 1 treinamento por ano.

Constante aprimoramento tecnológico: aquisição e reposição de materiais e verificação constante de sua aplicabilidade ao tratamento (porcentagem dos pacientes atendidos que se beneficiam com o material).

Constante controle dos itens de segurança, higiene e limpeza: equipe interna treinada e orientada para zelar pelo cumprimento de normas estabelecidas.

Constante incentivo ao trabalho em equipe: para que o funcionamento da unidade esteja de acordo com o modelo instituído e seguido diariamente pela AACD central é de fundamental importância que cada membro da equipe exerça o direito de expressar sua opinião e compartilhar da decisão final harmoniosamente.

Supervisões AACD/ São Paulo

Programar com AACD/São Paulo as datas de supervisões durante o ano; melhorar os canais de comunicação com as coordenações clínicas da AACD/ARCD e a AACD/SP, como forma de, permanentemente, independente das supervisões pré-agendadas, estabelecer uma relação de troca de informações e de orientações à unidade.

4.12) ATIVIDADES DESENVOLVIDAS

Para o cumprimento do objeto deste **Termo de Fomento**, a ARCD se obriga a oferecer aos pacientes os recursos necessários ao seu atendimento, conforme discriminação abaixo:

I – Assistência médico-ambulatorial.

Atendimento médico, por especialidade, com realização dos procedimentos específicos disponíveis para cada área;

Assistência Social;

Assistência de enfermagem, e outras, quando indicadas;

II – Assistência técnico-profissional

Todos os recursos disponíveis, na instituição conveniada, de diagnóstico e tratamento necessários ao

atendimento dos usuários do Convênio;

Serviços de fisioterapia, fisioterapia aquática, terapia ocupacional, fonoaudiologia, psicologia, pedagogia, enfermagem, serviço social, de acordo com a capacidade instalada, respeitando sua complexidade;

4.13) ARTICULAÇÃO DE REDE

Secretaria de Saúde do Município.

4.14) IMPACTOS ESPERADOS

Proteção Social Básica:

- Serviço de Convivência e Fortalecimento de Vínculos.

Impacto social esperado: contribuir para a redução da ocorrência de situações de vulnerabilidade social, prevenção da ocorrência de riscos sociais, seu agravamento ou reincidência, aumento de acessos a serviços socioassistenciais e setoriais, ampliação do acesso aos direitos socioassistenciais, melhoria da qualidade de vida dos usuários e suas famílias.

Para adolescentes e jovens, conhecimento das instâncias de denúncia e recurso em casos de violação de seus direitos, aumento no número de jovens autônomos e participantes na vida familiar e comunitária, com plena informação sobre seus direitos e deveres junto a outras políticas públicas. Reduzir índices de violência entre os jovens, uso e/ou abuso de drogas, doenças sexualmente transmissíveis e gravidez precoce.

Para Idosos melhorias das condições de sociabilidade de idosos, redução e/ou prevenção de situações de isolamento social e de institucionalização.

Proteção Social Especial - Médica Complexidade:

- Serviço de Proteção Social Especial para Pessoas com Deficiência, Idosas e suas Famílias.

Contribuir com as famílias em relação ao acesso aos direitos socioassistenciais, redução e/ou prevenção de situações de isolamento social e de abrigamento institucional. Diminuição da sobrecarga dos cuidadores advinda da prestação continuada de cuidados a pessoas com dependência. Fortalecimento da convivência familiar e comunitária, melhoria da qualidade de vida familiar, redução dos agravos decorrentes de situações violadoras de direitos, proteção social, cuidados individuais e familiares voltados ao desenvolvimento de autonomias.

4.15) INDICADORES DE MONITORAMENTO E AVALIAÇÃO

Índice de atendimentos/dia/mês/ano

Índice de faltas de pacientes

Índice de dispensas

Índice de horas de treinamentos e reuniões

5) RECURSOS HUMANOS ENVOLVIDOS NO SERVIÇO/PROJETO:

RECURSOS HUMANOS ENVOLVIDOS NO SERVIÇO/PROJETO			
Cargo	Quantidade	Carga Horária	Fonte de recurso (escrever qual recurso Próprio, Municipal, Estadual ou Federal)
Analista - financeiro	1	44	MUNICIPAL
Assistente MK e captação	1	44	MUNICIPAL

Assistente social	2	50	MUNICIPAL
Aux. De Limpeza	2	88	MUNICIPAL
Auxiliar Same	2	88	MUNICIPAL
Controlador de Acesso	2	88	MUNICIPAL
Enfermagem	1	20	MUNICIPAL
Fisioterapeuta	3	90	MUNICIPAL
Fisioterapeuta Aquática	5	130	MUNICIPAL
Fonoaudiologia	2	50	MUNICIPAL
Gerente Adm. Financeiro	1	44	MUNICIPAL
Musicoterapia	1	30	MUNICIPAL
Neuro Clínica	1	8	MUNICIPAL
Neuro Pediatra	1	8	MUNICIPAL
Ortopedista	1	4	MUNICIPAL
Pedagogia	2	40	MUNICIPAL
Porteiro	2	60	MUNICIPAL
Psicologia	3	70	MUNICIPAL
Tec Inf. e Comunicação	2	40	MUNICIPAL
Técnica de Enfermagem	1	20	MUNICIPAL
Terapeuta Ocupacional	2	60	MUNICIPAL

6) PREVISÃO DE CUSTOS E CRONOGRAMA DE DESEMBOLSO

RECURSOS HUMANOS												
FOLHA DE PAGAMENTO (SALÁRIOS E ENCARGOS)												
Função	Regime de Contratação	Salário Bruto	FGTS	INSS	IRRF	PIS	13º salário	Vale Trasp.	1/3 Férias	Vale Alim.	Provisionado verbas Rescisórias	Total por funcionário
ANALISTA FINANCEIRO	CLT	R\$ 3.000,00	R\$ 244,80	R\$ 276,19	R\$ 0,00	R\$ 30,00	R\$ 3.000,00	R\$ 0,00	R\$ 1.000,00	R\$ 270,00	R\$ 0,00	R\$ 7.820,99
ASSIST. MARKETING E CAPTAÇÃO	CLT	R\$ 2.893,33	R\$ 236,10	R\$ 256,19	R\$ 54,99	R\$ 28,93	R\$ 2.893,33	R\$ 0,00	R\$ 964,44	R\$ 270,00	R\$ 0,00	R\$ 7.597,31
ASSISTENTE SOCIAL	CLT	R\$ 3.387,60	R\$ 276,43	R\$ 331,77	R\$ 123,90	R\$ 33,88	R\$ 3.387,60	R\$ 0,00	R\$ 1.129,20	R\$ 270,00	R\$ 0,00	R\$ 8.940,37
ASSISTENTE SOCIAL	CLT	R\$ 1.929,91	R\$ 157,48	R\$ 155,51	R\$ 0,00	R\$ 19,30	R\$ 1.929,91	R\$ 0,00	R\$ 643,30	R\$ 270,00	R\$ 0,00	R\$ 5.105,41
AUXILIAR DE LIMPEZA	CLT	R\$ 1.921,92	R\$ 156,83	R\$ 192,29	R\$ 0,00	R\$ 19,22	R\$ 1.921,92	R\$ 0,00	R\$ 640,64	R\$ 270,00	R\$ 0,00	R\$ 5.122,82
AUXILIAR DE LIMPEZA	CLT	R\$ 1.921,92	R\$ 156,83	R\$ 192,29	R\$ 0,00	R\$ 19,22	R\$ 1.921,92	R\$ 0,00	R\$ 640,64	R\$ 270,00	R\$ 0,00	R\$ 5.122,82
AUXILIAR DE SAME	CLT	R\$ 2.162,16	R\$ 176,43	R\$ 184,19	R\$ 12,03	R\$ 21,62	R\$ 2.162,16	R\$ 0,00	R\$ 720,72	R\$ 270,00	R\$ 0,00	R\$ 5.709,31
AUXILIAR DE SAME	CLT	R\$ 1.586,23	R\$ 129,44	R\$ 92,38	R\$ 0,00	R\$ 15,86	R\$ 1.586,23	R\$ 0,00	R\$ 528,74	R\$ 270,00	R\$ 0,00	R\$ 4.208,88
AUXILIAR DE TERAPIA	CLT	R\$ 1.700,00	R\$ 138,72	R\$ 134,82	R\$ 0,00	R\$ 17,00	R\$ 1.700,00	R\$ 0,00	R\$ 566,67	R\$ 270,00	R\$ 0,00	R\$ 4.527,21
CONTROLADOR (A) DE ACESSO	CLT	R\$ 1.586,23	R\$ 129,44	R\$ 124,58	R\$ 0,00	R\$ 15,86	R\$ 1.586,23	R\$ 0,00	R\$ 528,74	R\$ 270,00	R\$ 0,00	R\$ 4.241,08
CONTROLADOR (A) DE ACESSO	CLT	R\$ 1.586,23	R\$ 129,44	R\$ 119,11	R\$ 0,00	R\$ 15,86	R\$ 1.586,23	R\$ 0,00	R\$ 528,74	R\$ 270,00	R\$ 0,00	R\$ 4.235,61
ENFERMEIRA	CLT	R\$ 3.000,00	R\$ 244,80	R\$ 370,97	R\$ 162,56	R\$ 30,00	R\$ 3.000,00	R\$ 0,00	R\$ 1.000,00	R\$ 270,00	R\$ 0,00	R\$ 8.078,33
FISIOTERAPEUTA	CLT	R\$ 3.075,45	R\$ 250,96	R\$ 278,05	R\$ 67,07	R\$ 30,75	R\$ 3.075,45	R\$ 0,00	R\$ 1.025,15	R\$ 270,00	R\$ 0,00	R\$ 8.072,88
FISIOTERAPEUTA	CLT	R\$ 3.523,12	R\$ 287,49	R\$ 359,00	R\$ 151,53	R\$ 35,23	R\$ 3.523,12	R\$ 0,00	R\$ 1.174,37	R\$ 270,00	R\$ 0,00	R\$ 9.323,86
FISIOTERAPEUTA	CLT	R\$ 3.224,82	R\$ 263,15	R\$ 311,45	R\$ 101,56	R\$ 32,25	R\$ 3.224,82	R\$ 0,00	R\$ 1.074,94	R\$ 270,00	R\$ 0,00	R\$ 8.502,98
FISIOTERAPEUTA AQUÁTICA	CLT	R\$ 1.831,28	R\$ 149,43	R\$ 156,08	R\$ 0,00	R\$ 18,31	R\$ 1.831,28	R\$ 0,00	R\$ 610,43	R\$ 270,00	R\$ 0,00	R\$ 4.866,81
FISIOTERAPEUTA AQUÁTICA	CLT	R\$ 3.523,12	R\$ 287,49	R\$ 457,65	R\$ 259,70	R\$ 35,23	R\$ 3.523,12	R\$ 0,00	R\$ 1.174,37	R\$ 270,00	R\$ 0,00	R\$ 9.530,68
FISIOTERAPEUTA AQUÁTICA	CLT	R\$ 3.177,17	R\$ 259,26	R\$ 378,83	R\$ 169,80	R\$ 31,77	R\$ 3.177,17	R\$ 0,00	R\$ 1.059,06	R\$ 270,00	R\$ 0,00	R\$ 8.523,06
FISIOTERAPEUTA AQUÁTICA	CLT	R\$ 3.177,17	R\$ 259,26	R\$ 378,83	R\$ 169,80	R\$ 31,77	R\$ 3.177,17	R\$ 0,00	R\$ 1.059,06	R\$ 270,00	R\$ 0,00	R\$ 8.523,06
FISIOTERAPEUTA AQUÁTICA	CLT	R\$ 1.706,42	R\$ 139,24	R\$ 166,11	R\$ 0,00	R\$ 17,06	R\$ 1.706,42	R\$ 0,00	R\$ 568,81	R\$ 270,00	R\$ 0,00	R\$ 4.574,06
FONOAUDILOGA	CLT	R\$ 2.238,06	R\$ 182,63	R\$ 187,27	R\$ 0,00	R\$ 22,38	R\$ 2.238,06	R\$ 0,00	R\$ 746,02	R\$ 270,00	R\$ 0,00	R\$ 5.884,42
FONOAUDILOGA	CLT	R\$ 3.969,63	R\$ 323,92	R\$ 442,87	R\$ 239,28	R\$ 39,70	R\$ 3.969,63	R\$ 0,00	R\$ 1.323,21	R\$ 270,00	R\$ 0,00	R\$ 10.578,24
GERENTE ADM FINANCEIRO	CLT	R\$ 6.480,02	R\$ 528,77	R\$ 828,38	R\$ 863,04	R\$ 64,80	R\$ 6.480,02	R\$ 0,00	R\$ 2.160,01	R\$ 270,00	R\$ 0,00	R\$ 17.675,04
MUSICOTERAPEUTA	CLT	R\$ 4.052,92	R\$ 330,72	R\$ 460,32	R\$ 220,74	R\$ 40,53	R\$ 4.052,92	R\$ 0,00	R\$ 1.350,97	R\$ 270,00	R\$ 0,00	R\$ 10.779,12
NEURO CLINICA	CLT	R\$ 2.500,00	R\$ 204,00	R\$ 208,99	R\$ 29,03	R\$ 25,00	R\$ 2.500,00	R\$ 0,00	R\$ 833,33	R\$ 270,00	R\$ 0,00	R\$ 6.570,35
NEURO PEDIATRA	CLT	R\$ 3.450,00	R\$ 281,52	R\$ 221,02	R\$ 72,67	R\$ 34,50	R\$ 3.450,00	R\$ 0,00	R\$ 1.150,00	R\$ 270,00	R\$ 0,00	R\$ 8.929,71
ORTOPEDISTA	CLT	R\$ 4.600,00	R\$ 375,36	R\$ 480,17	R\$ 290,83	R\$ 46,00	R\$ 4.600,00	R\$ 0,00	R\$ 1.533,33	R\$ 270,00	R\$ 0,00	R\$ 12.195,69
PEDAGOGA	CLT	R\$ 1.664,80	R\$ 135,85	R\$ 131,65	R\$ 0,00	R\$ 16,65	R\$ 1.664,80	R\$ 0,00	R\$ 554,93	R\$ 270,00	R\$ 0,00	R\$ 4.438,68
PORTEIRO (A)	CLT	R\$ 1.525,52	R\$ 124,48	R\$ 121,86	R\$ 0,00	R\$ 15,26	R\$ 1.525,52	R\$ 0,00	R\$ 508,51	R\$ 270,00	R\$ 0,00	R\$ 4.091,14
PORTEIRO (A)	CLT	R\$ 1.525,52	R\$ 124,48	R\$ 121,86	R\$ 0,00	R\$ 15,26	R\$ 1.525,52	R\$ 0,00	R\$ 508,51	R\$ 270,00	R\$ 0,00	R\$ 4.091,14
PSICOLOGO (A)	CLT	R\$ 5.333,59	R\$ 435,22	R\$ 582,87	R\$ 347,87	R\$ 53,34	R\$ 5.333,59	R\$ 0,00	R\$ 1.777,86	R\$ 270,00	R\$ 0,00	R\$ 14.134,34
PSICOLOGO (A)	CLT	R\$ 3.133,41	R\$ 255,69	R\$ 285,00	R\$ 72,46	R\$ 31,33	R\$ 3.133,41	R\$ 0,00	R\$ 1.044,47	R\$ 270,00	R\$ 0,00	R\$ 8.225,77
PSICOLOGO (A)	CLT	R\$ 2.088,94	R\$ 170,46	R\$ 160,80	R\$ 0,00	R\$ 20,89	R\$ 2.088,94	R\$ 0,00	R\$ 696,31	R\$ 270,00	R\$ 0,00	R\$ 5.496,34
PSICOPEDAGOGA	CLT	R\$ 1.831,28	R\$ 165,92	R\$ 149,93	R\$ 0,00	R\$ 18,31	R\$ 1.831,28	R\$ 0,00	R\$ 610,43	R\$ 270,00	R\$ 0,00	R\$ 4.877,15
TECNICO DE ENFERMAGEM	CLT	R\$ 1.800,00	R\$ 146,88	R\$ 172,58	R\$ 0,00	R\$ 18,00	R\$ 1.800,00	R\$ 0,00	R\$ 600,00	R\$ 270,00	R\$ 0,00	R\$ 4.807,46
TECNICO INFORMATICA	CLT	R\$ 2.162,16	R\$ 176,43	R\$ 180,30	R\$ 0,00	R\$ 21,62	R\$ 2.162,16	R\$ 0,00	R\$ 720,72	R\$ 270,00	R\$ 0,00	R\$ 5.693,39
TECNICO INFORMATICA	CLT	R\$ 2.162,16	R\$ 176,43	R\$ 180,30	R\$ 0,00	R\$ 21,62	R\$ 2.162,16	R\$ 0,00	R\$ 720,72	R\$ 270,00	R\$ 0,00	R\$ 5.693,39
TERAPEUTA OCUPACIONAL	CLT	R\$ 4.053,12	R\$ 330,73	R\$ 460,35	R\$ 159,60	R\$ 40,53	R\$ 4.053,12	R\$ 1,00	R\$ 1.351,04	R\$ 270,00	R\$ 0,00	R\$ 10.719,50
TERAPEUTA OCUPACIONAL	CLT	R\$ 2.865,75	R\$ 233,85	R\$ 252,88	R\$ 53,17	R\$ 28,66	R\$ 2.865,75	R\$ 2,00	R\$ 955,25	R\$ 270,00	R\$ 0,00	R\$ 7.527,30
TOTAL		R\$ 107.350,96	R\$ 8.776,33	R\$ 10.545,69	R\$ 3.621,63	R\$ 1.073,51	R\$ 107.350,96	R\$ 3,00	R\$ 35.783,65	R\$ 10.530,00	R\$ 0,00	R\$ 285.035,73

Observação: Caso à OSC pretenda realizar outros pagamentos utilizando recursos públicos, favor deixar informado neste campo.

Exemplo: hora, extra, rescisão, adicionais.

Caso a despesa não esteja prevista no cronograma de desembolso, à OSC não poderá aplicar o recurso na despesa não informada.

Fazer uma tabela para cada fonte de Recurso (Municipal, Estadual, Federal e Próprio, se for o caso).

Se por acaso a OSC oferecer benefícios como cesta básica, vale alimentação, vale refeição deverá ser relacionado.

Caso a contratação não seja pela forma de CLT deverá ser inserida como RPA ou MEI e colocar os encargos.

7) MATERIAL DE CONSUMO PARA O SERVIÇO/PROJETO

MATERIAL DE CONSUMO PARA O SERVIÇO/PROJETO							
ITEM DE DESPESA	Recurso Municipal		Recurso Estadual		Recurso Federal		TOTAL
	Valor Mensal	Valor Anual	Valor Mensal	Valor Anual	Valor Mensal	Valor Anual	
Gêneros Alimentícios	R\$0,00	R\$0,00	R\$0,00	R\$0,00	R\$0,00	R\$0,00	R\$0,00
Material de higiene e limpeza	R\$0,00	R\$0,00	R\$0,00	R\$0,00	R\$0,00	R\$0,00	R\$0,00

Material de escritório	R\$0,00	R\$0,00	R\$0,00	R\$0,00	R\$0,00	R\$0,00	R\$0,00
Combustível	R\$0,00	R\$0,00	R\$0,00	R\$0,00	R\$0,00	R\$0,00	R\$0,00
TOTAL	R\$0,00	R\$0,00	R\$0,00	R\$0,00	R\$0,00	R\$0,00	R\$0,00

8) SERVIÇOS DE TERCEIROS PARA O SERVIÇO/PROJETO

MATERIAL DE TERCEIROS PARA O SERVIÇO/PROJETO								
ITEM DE DESPESA	DE	Recurso Municipal		Recurso Estadual		Recurso Federal		TOTAL
		Valor Mensal	Valor Anual	Valor Mensal	Valor Anual	Valor Mensal	Valor Anual	
Serviços contábeis		R\$0,00	R\$0,00	R\$0,00	R\$0,00	R\$0,00	R\$0,00	R\$0,00
TOTAL		R\$0,00	R\$0,00	R\$0,00	R\$0,00	R\$0,00	R\$0,00	R\$0,00

9) UTILIDADES PÚBLICAS PARA O SERVIÇO/PROJETO

PAGAMENTOS COM UTILIDADES PÚBLICAS								
ITEM DE DESPESA	DE	Recurso Municipal		Recurso Estadual		Recurso Federal		TOTAL
		Valor Mensal	Valor Anual	Valor Mensal	Valor Anual	Valor Mensal	Valor Anual	
Energia		R\$0,00	R\$0,00	R\$0,00	R\$0,00	R\$0,00	R\$0,00	R\$0,00
Internet		R\$0,00	R\$0,00	R\$0,00	R\$0,00	R\$0,00	R\$0,00	R\$0,00
TOTAL		R\$0,00	R\$0,00	R\$0,00	R\$0,00	R\$0,00	R\$0,00	R\$0,00

10) QUADRO-RESUMO DO SERVIÇO/PROJETO

QUADRO RESUMO DO SERVIÇO/PROJETO								
ITEM DE DESPESA	DE	Recurso Municipal		Recurso Estadual		Recurso Federal		TOTAL
		Valor Mensal	Valor Anual	Valor Mensal	Valor Anual	Valor Mensal	Valor Anual	
Recursos Humanos		R\$1.440,00	R\$17.280,00	R\$0,00	R\$0,00	R\$0,00	R\$0,00	R\$17.280,00
Serviços Terceiros		R\$0,00	R\$0,00	R\$0,00	R\$0,00	R\$0,00	R\$0,00	R\$0,00
Utilidade Publica		R\$0,00	R\$0,00	R\$0,00	R\$0,00	R\$0,00	R\$0,00	R\$0,00
TOTAL		R\$1.440,00	R\$17.280,00	0,00	0,00	0,00	0,00	R\$17.280,00

11) CRONOGRAMA DE DESEMBOLSO MENSAL

CRONOGRAMA DE DESEMBOLSO MENSAL

PERÍODO	Recurso Municipal	Recurso Estadual	Recurso Federal	TOTAL
1º MÊS	R\$1.440,00	0,00	0,00	R\$1.440,00
2º MÊS	R\$1.440,00	0,00	0,00	R\$1.440,00
3º MÊS	R\$1.440,00	0,00	0,00	R\$1.440,00
4º MÊS	R\$1.440,00	0,00	0,00	R\$1.440,00
5º MÊS	R\$1.440,00	0,00	0,00	R\$1.440,00
6º MÊS	R\$1.440,00	0,00	0,00	R\$1.440,00
7º MÊS	R\$1.440,00	0,00	0,00	R\$1.440,00
8º MÊS	R\$1.440,00	0,00	0,00	R\$1.440,00
9º MÊS	R\$1.440,00	0,00	0,00	R\$1.440,00
10º MÊS	R\$1.440,00	0,00	0,00	R\$1.440,00
11º MÊS	R\$1.440,00	0,00	0,00	R\$1.440,00
12º MES	R\$1.440,00	0,00	0,00	R\$1.440,00
TOTAL	R\$17.280,00	0,00	0,00	R\$17.280,00

12) PERÍODO DE EXECUÇÃO DO PROJETO:

Início:	Janeiro/2023
Término:	Dezembro/2023

13) IDENTIFICAÇÃO DO COORDENADOR TÉCNICO DO SERVIÇO

Nome completo: Eder Jacob de Souza

Formação: Administração Número de registro profissional: 132491 CRA

Telefone para contato: 17-3201-1510 E-mail do coordenador: eder.jacob@arcd.org.br

São José do Rio Preto/SP, 14 de dezembro de 2022

Nome do Representante Legal: Licia Soares Fernandes Nagao

Assinatura: _____